

第3031回／10月13日 例会報告

✿ 幹事報告 中村大祐幹事

幹事報告をご覧ください。

●21日より市産品フェアが始まります。ウクライナ支援の募金活動をしします。23日のポリオデー駅前募金活動もあります。参加をお願いします。

●27日の例会終了後、指名委員会があります。また18:00より川口ブルワリーにて新会員研修会があります。

●30日に17:30リリア出発でランニング同好会があります。

●22日に15:00より米山カウンセラー研修会があります。



✿ 出席報告 岡部学委員

本日分 10月13日 Zoom参加 6名
会員数 101名 Make-Up 3名
会場参加 53名 出席率 62.63%



✿ ニコニコ資金報告 上野良祐委員

前日までの累計 459,000円
本日の計(43件) 60,235円
本日までの累計 519,235円

川口ロータリーの皆様
こんにちは。本日はよろしく
お願い致します。

細淵雅邦ガバナー
ガバナー公式訪問。本
日はよろしくお願いま
す。伊藤高太郎第11
グループガバナー補佐
川口ロータリーの皆様
こんにちは。本日はよろ
しくお願い致します。



鶴見一也地区副幹事

①細淵ガバナーへのコメント

卓話よろしくお願います。

細淵ガバナー、伊藤ガバナー補佐、鶴見副幹事ようこそお越しく
ださいました。

細淵ガバナー、伊藤ガバナー補佐、鶴見地区幹事公式訪問有難
うございます。

仲川聡会員

ようこそ川口RCへ！

永井牧会員

ガバナーようこそお越し下さいました。本日はよろしくお願いま
します。

柳澤昭子会員

細淵ガバナーようこそ川口へお越しいただき有難うございま
す。

早船雅文会員

細淵ガバナーようこそ川口RCへ

細淵ガバナー今日はありがとうございます。よろしくお願いま
す。

田中徳兵衛会員

岡村睦美会員

本日は有難うございます。

浅沼良成会員

ガバナーよろしくお願いたします。

増井千恵子会員

細淵ガバナー本日はよろしくお願致します。

佐藤進会員

ガバナーようこそ。

出沖幸雄会員

細淵ガバナーようこそ川口クラブへ！卓話よろしくお願致します

網谷徹己会員

ガバナーようこそ！来週末からの市産品フェアよろしくお願いま
します。

篠田元一会員

ガバナー訪問有難うございます。今日はダンスレッスンの日で
す。本庄久子会員

細淵ガバナーようこそお越し下さいました。

丸山恵美子会員

ようこそ川口ロータリーへ。

朝日恵子会員

よろしくお願います。

新井秀雄会員

すっかり秋が色濃くなってきました。本日は細淵ガバナーどうぞ
よろしくお願います。

渡辺成子会員

②派遣候補生増井真子へのコメント

増井さん頑張ってください！

白井靖会長

孫が青少年交換留学候補生になりました。お礼申し上げます。

増井千恵子会員

③

ポリオワクチン募金頑張りました。

白井靖会長

8月写真同好会撮影会行って来ました。遅寝早起きで頑張りました。

小林修会員

仕事が忙しくて大変です。

永村俊朗会員

先日の写真同好会の撮影有難うございます。雲がかかり残念
でした。細淵ガバナー今日はよろしくお願います。

木内賢治会員

コロッケのころっ家(コロッケ販売)でアリオ川口でキッチン
カーを10月21日まで出品しております。時間の有る方はお立寄
り下さい。ロータリーと言って頂けましたらハンドタオル差し上
げます。

高柳雅章会員

✿ ようこそ



ガバナー 細淵雅邦様



第11グループガバナー補佐
伊藤高太郎様



地区副幹事 鶴見一也様

● 卓話

「RI テーマと地区運営」 第 2770 地区ガバナー 細淵雅邦 様



ロータリーに入り、自分の人生はとても充実している。
ロータリーに入り、かけがえのない友人をえることができる。
ロータリーに入り、人のため、社会のために役立つことができる。



人間力を高め 生き方のモチベーションをあげ ゆたかな人生を創造できる。
それがロータリークラブではないでしょうか



ロータリーで私たちは、持続可能な良い変化を生むために人びとが手を繋ぎ合
って行動する世界というビジョンの實現には、多様性があり、公平で、インクル
ーシブ（包摂的）な文化を持つことが不可欠であるを理解しています。

私たちは多様性を尊重し、すべての背景、年齢、民族、人種、性的指向、障害、学習
スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性
的傾向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ
人びとによる貢献を大切にします。

ロータリーへの入会、参加、リーダーシップの機会といった面で、歴史的に特定
のグループの人びとが優遇に差別していたという命を認識し、すべての人が成功
のためのリソース、機会、ネットワーキング、支援への必要なアクセスを得られるよ
う、地域社会でのパートナーシップを築き、ロータリーのあらゆる側面で公平な
を促進していくことに私たちは全力を注ぎます。

私たちは、すべての人が目に見える、または目に見えない事項的に独自の価値
を備えていると信じています。また、自分たちが大切にしていることにすべての人が感
じ、価値を感じ持っているようなインクルーシブな文化を築くことに努力します。

高柳雅章というロータリーの価値観に賛い、DEI（多様性、公平さ、インクルーシ
ブ）に関する原則において組織として自分たちが大切にしているのを定常かつ透明
性をもって見聞えるとともに、これからも学び、向上し、続けていくことに全力を
尽くします。

ロータリーのビジョン声明

私たちは世界で、地域社会で
そして自分自身の中で
持続可能な良い変化を生むために
人びとが手を取り合って
行動する世界を目指しています

グローバルで最も多様な人びとが、多様な背景、年齢、民族、人種、性的指向、障害、学習
スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性
的傾向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ
人びとによる貢献を大切にします。

ロータリーの戦略的優先事項と目的

より大きな
インパクトを
もたらす
● 多様な背景、年齢、民族、人種、性的指向、障害、学習
スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性
的傾向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ
人びとによる貢献を大切にします。

2022-2023年度地区運営方針



創造しよう未来への調和
ーロータリーにDEIの爽やかな風をー

D Diversity（多様性）
E Equity（公平さ）
I Inclusion（インクルージョン）

DEIの爽やかな風を

2022-23年度年次目標

ロータリーのビジョン声明
私たちは世界で、地域社会で
そして自分自身の中で
持続可能な良い変化を生むために
人びとが手を取り合って
行動する世界を目指しています

ロータリーで私たちは、持続可能な良い変化を生むために人びとが手を繋ぎ合
って行動する世界というビジョンの實現には、多様性があり、公平で、インクル
ーシブ（包摂的）な文化を持つことが不可欠であるを理解しています。

私たちは多様性を尊重し、すべての背景、年齢、民族、人種、性的指向、障害、学習
スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性
的傾向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ
人びとによる貢献を大切にします。

ロータリーへの入会、参加、リーダーシップの機会といった面で、歴史的に特定
のグループの人びとが優遇に差別していたという命を認識し、すべての人が成功
のためのリソース、機会、ネットワーキング、支援への必要なアクセスを得られるよ
う、地域社会でのパートナーシップを築き、ロータリーのあらゆる側面で公平な
を促進していくことに私たちは全力を注ぎます。

私たちは、すべての人が目に見える、または目に見えない事項的に独自の価値
を備えていると信じています。また、自分たちが大切にしていることにすべての人が感
じ、価値を感じ持っているようなインクルーシブな文化を築くことに努力します。

優先事項1「より大きなインパクトをもたらす」の目標

1. ロータリーで最も多様な人びとが、多様な背景、年齢、民族、人種、性的指向、障害、学習
スタイル、宗教、信条、社会経済的立場、文化、婚姻状況、使用言語、性別、性
的傾向、ジェンダー自認だけでなく、異なるアイデア、考え、価値観、信念を持つ
人びとによる貢献を大切にします。

優先事項2「参加者の価値を上げる」の目標

1. 参加者の価値を上げるために、自分たちが大切にしていることにすべての人が感
じ、価値を感じ持っているようなインクルーシブな文化を築くことに努力します。

優先事項3「参加者の持続的なつながりを促す」の目標

1. 参加者の持続的なつながりを促すために、自分たちが大切にしていることにすべての人が感
じ、価値を感じ持っているようなインクルーシブな文化を築くことに努力します。

優先事項4「達成力を高める」の目標

1. 参加者の達成力を高めるために、自分たちが大切にしていることにすべての人が感
じ、価値を感じ持っているようなインクルーシブな文化を築くことに努力します。

ロータリーの中核的価値観

今日の世界は、1905年の世界と同じではありません。人口動態が変わり、変化の
スピードが加速し、テクノロジーによってつながりや事業の新たな機会が生み出
されています。不安定なのは、ロータリーを定義づける下位の価値観に対するニー
ズです。

親睦
高潔性
多様性
奉仕
リーダーシップ

高潔を敬い、美徳を発見しながら、私たちは進化を遂げ、ロータリーを時代に即
した組織とすることができます。



細淵雅邦ガバナーの卓話は、
今年度の年度報告書P6～に掲載してあります。

例会終了後はクラブフォーラムを行いました。