

ニコニコ資金報告

前日までの累計 392,477円
本日の計(32件) 45,000円
本日までの累計 437,477円

本日は宜しくお願いたします。

川口鳩ヶ谷武南RC 岡田聡様

本日はお世話になります。 ガバナー補佐 西山育昌様

① 田中パストガバナー卓話よろしくお願致します。西山ガバナー補佐、川口モーニング川田会長、川口鳩ヶ谷武南岡田会長ようこそいらっしゃいました。 大竹純幹事田中パストガバナー様、卓話よろしくお願いたします。

永村俊郎会員

本日は卓話楽しみにしております。宜しくお願致します。 小倉克徳会員

パストガバナー田中様、卓話楽しみにしておりました。本日は何卒宜しく御願致します。 矢口順一会員

田中パストガバナー様卓話ありがとうございます。楽しみにしております。 渡部嘉夫会員

田中久夫パストガバナー、ようこそ川口クラブへ!卓話よろしくお願いたします。 網谷徹己会員

田中様卓話宜しくお願致します。当クラブ増強委員長を努めています。 佐藤進会員

田中パストガバナー今日もお話楽しみにしております。昨年実行できず残念に思っています。 森絹子会員

卓話楽しみにしております。 重田佳美会員

同様の趣旨で。

向山悟会員(過分に頂いております)、丸山恵美子会員、北村透会員、金子邦彦会員、石黒淳明会員、増田泰久会員、舟津操会員、平林勇二会員

② 敬愛する11グループのガバナー補佐、会長の皆様、川口ロータリーへようこそ。 請川かおり会長
11G西山ガバナー補佐、川口モーニングRC川田会長、川口鳩ヶ谷武南RC岡田会長、ようこそ川口クラブへ! 網谷徹己会員

本日の行事

● 配偶者誕生祝



渡辺成子会員、江連俊裕会員、請川かおり会長

③ 夫の誕生部祝をありがとうございます。長生きして下さい。 渡辺成子会員
家内の誕生祝いありがとう。 江連俊裕会員

④ 夫の喜びは私の喜び。私の喜びはたぶん夫も喜んでくれていると思います。結婚52年です。 渡辺成子会員
結婚祝ありがとうございます。29周年です。来年はナントカ婚ですね。 松本道和会員

③・④ 皆様おめでとうございます。 請川かおり会長
配偶者誕生祝、結婚記念祝いの皆様おめでとうございます。 佐藤達視会員

⑤ 愚息が車で接触事故を起こしました。皆様も気をつけて下さい。 小川長四郎会員
朝日さんの笑顔がすてきなのでニコニコやりました。 内田剛史会員

8月末にカルガリ世界大会の飛行機、ホテルの予約をしました。ホテルは市内はほぼいっぱいでした。

早船雅文会員

人生の理想はピンピンコロリですが、ピンピンとコロリの間に長いヨタヨタ、ヘロヘロ期があるそうです。人の手を借りながら楽しげに生きる、いつの間にか楽しくなる。足腰きたえ、たおれても寝たきりにならない様に気を付けたいです。 朝日恵子会員

皆様ご無沙汰しております。ロータリー平和フェローのイギリス(アメリカ)のICU大学院生だったカイル・テラーさんが優秀な成績で卒業され、帰国されました。川口RCでも卓話をして下さいました。2年間ご支援をありがとうございました。 水内麻起子会員

● 結婚記念祝



渡辺成子会員、松本道和会員、請川かおり会長

『会員増強・維持の秘訣』

"チャットGPT"に聞きました...

【質問】 ロータリーは、どうやったら会員が増えますか？

【回答】 ロータリーは、地域社会や世界中に通じるための非営利団体であり、世界中で多くのメンバーを抱えています。日本でもロータリーは広く知られていますが、会員数を増やすためには、以下のような戦略が考えられます。

1 地元コミュニティでの露出を増やす
ロータリーがどのような団体であるかを地元の人知ってもらうこと(公共イメージ)が大切です。地元の行事やイベントに参加し、ロータリーの活動やプロジェクトを紹介することで、人々の関心を引くことができます。

2 ネットワークを広げる
会員募集には、アダプターの会員が友人や家族、同僚などにロータリーについて語りかけることが有効です。また、ロータリーのオンラインプレゼンスを強化し、WEBサイトやソーシャルメディアなどを利用して、新しいメンバーを募集することもできます。

3 プロジェクトに参加する機会を提供する
ロータリーのプロジェクトや活動に積極的に参加することで、ロータリーに興味を持っている人々を誘引することができます。興味をもってくれた人々に対して、ロータリーへの参加を提案することができます。

4 若者に届ける
若い世代にロータリーの存在を知ってもらうこと(公共イメージ)も重要です。ロータリーは、若い人々にとって、社会貢献やリーダーシップの経験を積む機会を提供することができます。若者たちに対して、ロータリーやプロジェクトに参加する機会を提供することで、新しいメンバーを獲得することができます。



会員増強(クラブの成長)に必要な3つのDEI...

- ① 迎える土壌 => クラブの文化 => 良質な居心地 (Inclusion)
② 蒔きたい種 => 新人の多様性 => 純粋な楽天性 (Diversity)
③ 注がれる水 => 現会員の備え => 寛容で公平な心 (Equity)

① 迎える土壌 => クラブの文化 => 良質な居心地

望まれる「クラブの文化」 = インクルーシブ (inclusive) であること

☆考えるべき2つのポイント

- 1) クラブの持つ「文化(居心地)」が新たな入会者を温かく迎え入れているか?
-> せっかく迎え入れた新会員に対して無関心・無反応ではないか?
2) すべての会員が自分のペースで自分らしく参加できているクラブか?
-> 会員の誰かが我慢を強いられていないか? 皆が満足しているか?

“クラブの居心地”...会員増強・維持の絶対法則

“クラブの居心地”の方程式(会員増強・維持の絶対法則)

心地よさ(承認欲求/皆からの認知) x 温かい配慮(社会的欲求/寛容さ) = 会員増強・維持

② 蒔きたい種 => 新人の多様性 => 純粋な楽天性

日本の先覚者、思想家・哲学者 安岡正篤(まさひろ)氏がいう「モノゴトを楽しむ人」の条件(diversity)とは? (著書『経世瑣言(けいせいさげん)』(1933年)から...)

☆その条件は、たったの3つしかない... 果たしてその人は...

- 1) バイタリティがあるか(情熱を持続けられるか)
2) 楽天的(ポジティブ)であるか(暗いのはダメ)
3) 自己修練ができるか(毎日頑張れるか)

☆そのために必要なことは、以下の2つが叶えてくれる...

- 1) 先人のすぐれた経験則に学ぶこと -> 「読書」を持って
2) 人生のあらゆる経験を蓄め尽くすこと -> 「経験」を積み

③ 注がれる水 => 現会員の備え => 寛容で公平な心

自問: 自分たちが勝手にインクルーシブなクラブだと錯覚していないか?
-> すべての会員から、他会員への温かい配慮(equity)が行き届いているか? (①女性差別、②年齢格差、③年齢序列の問題はないか?)

結論: すべてにおいて相手の立場にたって考えてあげられているだろうか?
-> 100年前、P.ハリスはそれを「寛容さ(tolerance)」と言っています

3 せっかく入った新会員のフォローができない現会員

- 1) フォロー? 誰かがやるだろ、俺もよく知らないし、そのうち解るさ(無責任)(本来はクラブの責任、可能ならば地区委員会が援助すべき)
2) 啓蒙教育によって育てられる一体感、共有感、仲間意識
3) 「モノ(物)よりコト(物語)」が大切(物そのものの価値 < 物を得ることによって体験できる物語・ストーリー)
4) 新会員の退会は、その周りのターゲット層をガッポリ喪失することを知るべし

-> 新会員がクラブに居続けることは有意義だと思える環境を作ること

-> 「新しいところに人は集まる」という当然の論理

果たして、会員増強の要諦とは?...

孔子の「論語」に基づいて、会員増強の要諦をまとめると...

「己の欲せざる所を人に施すことなかれ」

さすれば

「近き者は悦び、遠き者は来たる」

この言葉に尽きると思います